

PRÉSENTATION GÉNÉRALE

CFPCA (Centre de Formations Professionnelles Continues et d'Apprentissage) dispose d'infrastructures* au sein de l'**EPLFPA de Brioude-Bonnefont** dont l'équipement permet de dispenser des enseignements du niveau 3 au niveau 6 :

- un laboratoires de chimie et de biologie
- un salle informatique
- ateliers pédagogiques
- un Centre de Ressources
- un atelier machinisme
- une salle techno

Selon les besoins, le centre peut bénéficier des infrastructures de l'établissement :

- un Centre de Documentation et d'Information
- l'amphithéâtre
- l'exploitation agricole pédagogique
- des installations sportives
- le centre équestre
- le restaurant scolaire
- hébergement sous conditions

* Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite conformément à la réglementation en vigueur.

CONDITIONS DE PRÉ-INSCRIPTION

- Satisfaire aux tests de recrutement (entretien préalable)
- Démarrage après validation du financement.
- Entrées et sorties permanentes.

Notre parcours au sein de notre centre est individualisé et personnalisé

Responsable de formation **Marion FAURE**
04 71 74 57 74

Contactez le CFPCA

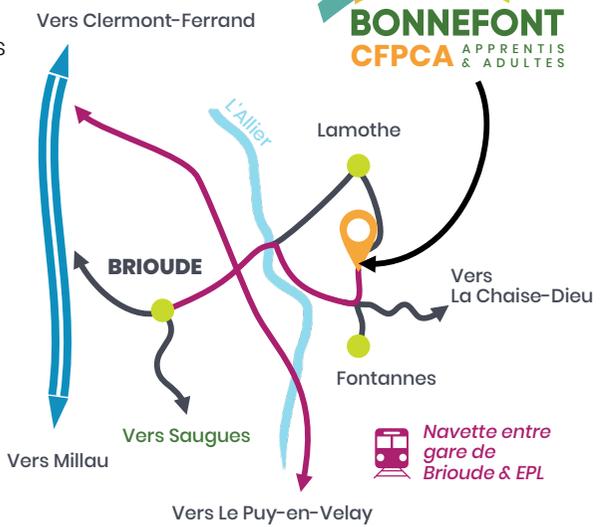
Centre de Formations Professionnelles Continues et d'Apprentissage



Route de Bonnefont
43100 Fontannes
04 71 74 57 58

cfa.haute-loire@educagri.fr

bonnefont43.fr



| Promotion | 2024 |
|---------------------|------|
| Taux d'appréciation | NC |
| Taux d'insertion | NC |

RNCP 38093 Ministère de l'Agriculture et de la souveraineté Alimentaire 13/10/2023

BILAN de COMPÉTENCES

Formation non certifiante



VOUS ÊTES AVEC OU SANS EMPLOI,

VOUS SOUHAITEZ TRANSFORMER VOS COMPÉTENCES EN OPPORTUNITÉS,

VOUS VOULEZ PRENDRE LE CONTRÔLE DE VOTRE AVENIR PROFESSIONNEL

ACCOMPAGNEMENT
professionnelle et personnelle

DONNEZ UN NOUVEAU SOUFFLE À VOTRE CARRIÈRE : FAITES UN BILAN DE COMPÉTENCES !

MAJ le 13/03/2025

CONCEPTION DIGIT.COM BONNEFONT



EPLFPA de BRIOUDE-BONNEFONT/SAUGUES
CFPCA
Route de Bonnefont
43100 Fontannes
04 71 74 57 58
cfa.haute-loire@educagri.fr

OBJECTIFS VISÉS

Le bilan de compétences est un outil précieux pour toute personne souhaitant faire le point sur sa carrière et envisager de nouvelles perspectives professionnelles. Il va permettre de :

- **Faire le point sur sa carrière** (ses compétences, ses aptitudes et ses atouts professionnels et personnels),
- **Définir un projet professionnel ou de formation** adapté et finalisé en fonction de ses compétences, son savoir-être et de ses motivations,
- **Élaborer un plan d'actions** pour atteindre son ou ses objectifs professionnels.

CONDITIONS D'INSCRIPTION

Tout public sans prérequis.

TARIFS & FINANCEMENTS

Pour toute demande de tarif, nous consulter

Possibilité de financements par les CPF, France Travail (AIF), autofinancement et plan de formation de l'entreprise.

DÉROULEMENT DE LA FORMATION

Jusqu'à 24 heures d'accompagnement par candidat, réparties en rendez-vous individuels d'environ 2 heures chacun, sur une période de 2 à 3 mois, avec le même conseiller. Un suivi est prévu 6 mois plus tard.

LES CONTENUS PRINCIPAUX DE LA FORMATION

PHASE PRÉLIMINAIRE

- Confirmer l'engagement du demandeur dans sa démarche
- Co-analyse des besoins de la personne et co-construction du planning
- Informations sur les conditions de déroulement, les méthodes et les techniques qui seront utilisées

PHASE D'INVESTIGATION

- Explorer le parcours, repérer les compétences acquises
- Analyser les motivations et intérêts professionnels et personnels
- Faire émerger les points forts et les points faibles au regard des pistes envisagées
- Accompagner la personne dans ses choix d'orientation ou dans l'élaboration de son projet professionnel
- Déterminer ses possibilités d'évolution professionnelles
- Élaborer un plan d'action permettant la concrétisation du projet

PHASE DE CONCLUSION

- Prendre connaissance de l'analyse de la phase d'investigation
- Co-rédaction des conclusions du bilan
- Remise d'un document de synthèse confidentiel validé par le bénéficiaire en conformité avec le texte de loi.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

• Auto évaluation :

Le participant effectue une auto-analyse de ses acquis et de sa progression à l'issue de la formation.

• Retour d'expérience sur la formation

Un formulaire détaillé est remis aux participants pour recueillir leurs impressions et commentaires sur divers aspects de la formation.

• Suivi à moyen terme

Six mois après la fin de la formation, un bilan est réalisé pour évaluer l'impact à long terme et l'application pratique des connaissances acquises.

Ces trois modalités permettent une évaluation complète, allant de l'introspection immédiate à l'analyse des effets durables de la formation.

